

Карта регистрации коллективного договора

Уведомительная регистрация проведена	Управление по труду правительства Еврейской автономной области	телефоны: 2-35-91
Наименование предприятия, учреждения, организации	МБДОУ «Детский сад № 16» М.В. Коновалова Л.В. Семидякина	г. Биробиджан, ул. Шолом-Алейхема, 99 - б, тел: 2-56-18
Срок действия коллективного договора:	26.05.2015	26.05.2018

Рекомендации (замечания) по разделам коллективного договора

1. Оплата и нормирование труда (4-03-85)

Заголовок Приложения №6 КД привести в соответствие со ст. 117 ТК РФ «.....занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

На стр. 52 КД Приложение №7:

Стр. 2 изменений к КД абзац 2 изложить в следующем образом «Дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.....»

Стр.2, перечисленные выплаты стимулирующего характера, не соответствуют ПМГ от 09.12.2010 № 3991 (надбавка за качество выполняемых работ, доплата за звание)

Приложение № 10 стр. 62 КД привести в соответствие с п. 5.5. (стр. 3 изменений к КД)

Стр. 37 КД п. 6.2, 6.3 указать о каких конкретно выплатах стимулирующего характера идет речь?

Стр. 45 КД п. 6.7 абзац 1 противоречит абзацам 3, 4, 5, т.к. в 1 абзаце указано, что выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ может выплачиваться в фиксированной сумме, а в 3, 5, 5 абзацах указан конкретный процент выплаты. Привести в соответствие.

Стр. 5 изменений к КД по показателю №1 «Посещаемость воспитанниками ДОУ» уточнить размер надбавки за невыполнение критерия (указан 0,5%)

27.10.2015 Козлова С.А.

(дата и подпись)

2. Охрана труда (6-82-01)

Замечаний к изменениям в кол/договор от 26.05.2015 нет

07.10.2015 Головань Т.С.

(дата и подпись)

3. Условия труда (6-93-72)

Приложение № 6 (по дополнительным отпускам) рекомендуем привести в соответствие с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (заключение № 111 от 16.12.2011).

В приложении № 7 (по СИЗ) предоставление СИЗ привести в соответствие с действующими Приказами Минтруда (приказ № 541 - не действующий).

08.10.2015 Шептало Ю.В.

(дата и подпись)

Дата и порядковый номер регистрации	Номер и дата протокола общего собрания	Дата окончания процедуры уведомительной регистрации (заполняется при регистрации изменений и дополнений к коллективному договору)	ФИО, должность, подпись ответственного лица за регистрацию
изменения к кол/дог № 62 от 23.07.2015		27.10.2015	Ведущий специалист-Эксперт Мосунова Н.С.



Колдоговор принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 2 от «26» мая 2015 г.

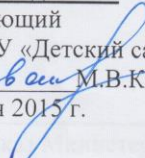
ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» на 2015-2018 гг.

от работников:

Представитель
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 16»
 Семидякина Л.В.
26 мая 2015 г.



от работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 16»
 М.В. Коновалова
26 мая 2015 г.

г. Биробиджан
2015 г.

Перечень приложений по рекомендациям (замечаниям) по разделам Коллективного договора изложить в следующей редакции:

1. Заголовок Приложения № 5 КД приведен в соответствие со ст. 11 ТК РФ «Перечень работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
2. Стр. 52 КД, приложение № 7 абзац 2 изложить следующим образом: дополнительный отпуск работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в количестве 7 календарных дней в соответствии с законодательством РФ.
3. Стр. 62 КД Приложение № 10 приведено в соответствие с п.5.5. и изложено в следующей редакции:

**ДОПЛАТА
к тарифной ставке (окладу) за работу в коррекционных
(логопедических) группах по перечню профессий и должностей**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Доплата в % к тарифной ставке (окладу)
За работу в ДОУ, имеющих логопедические группы		
1.	Воспитатель коррекционной группы	20%
2.	Учитель - логопед	20%
3.	Музыкальный руководитель	15%
4.	Инструктор по физической культуре	15%
5.	Младшие воспитатели	15%

3. Условия труда

П. 6.1.4. изложить в следующей редакции: Аттестация рабочих мест проведена в 2011 году специалистами детского сада, заключение № 111 от 16.12.2011г. (Заключение прилагается).

Профессии	%	Отпуск	Сокращенный рабочий день
шеф-повар		7	
повар		7	
рабочий по кухне		7	
оператор стиральных машин		7	

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчислять со дня издания приказа о завершении аттестации рабочих мест по условиям труда от 08.12. 2011г. № 111.

Следующую специальную оценку условий труда на рабочем месте провести в третьем квартале 2016г.

Приложение № 7 п.2., п. 5. и п. 6. читать в следующей редакции

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Пункт Типовых норм
2.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1	Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п. 171 (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар.	
		При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:		
		Сапоги резиновые	1 пара	
		Перчатки резиновые	2 пары	

	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п. 171 (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
5.	Дворник	Костюм х\б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты	1	Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п. 23 (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Плащ непромокаемый	1	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1	
		Зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей подкладке	1	
		Валенки или сапоги кожаные утеплённые	1	
		Галоши на валенки	1 пара	
	дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п.23. (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		На наружных работах зимой дополнительно:		

		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 2,5 года	
		работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно:		
		Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 на 2 года	
6.	Сторож	При занятости на наружных работах:		Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п. 163 (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих	1	
		Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	дежурный	
		Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Брюки на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Полушубок	дежурный	
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 на 2,5 года	
	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	Приказ Минтруда России от 9. 12. 2014 г. № 997н, п.163 (Зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36213. Вступает в силу 27.05.2015 г.)
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		На наружных работах зимой дополнительно:		

		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 2,5 года	
		работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно:		
		Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 на 2 года	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	



**УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Проспект 60-летия СССР, 18, г. Биробиджан, 679016
тел./факс: (42622) 2-05-97, e-mail: trud@post.eao.ru
ОКПО 28899108, ОГРН 1027900512331, ИНН/КПП 7901026215/7901010001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 111

от 16.12.2011
на № 8/Н от 08.12.2011

№ 03-06/33

**Об итогах проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда**

В соответствии с заявлением заведующего МДОУ «Детский сад № 16» Билая Е.Р. и на основании Положения об управлении по труду правительства ЕАО, утвержденного постановлением правительства области от 28.07.2009г. № 247-пп «Об управлении по труду правительства ЕАО» государственной экспертизой условий труда ЕАО проведена проверка качества аттестации рабочих мест в:

МДОУ «Детский сад № 16».
ул. Шолом-Алейхема, 99, б, г. Биробиджан, ЕАО.
(организация, учреждение, адрес)

в результате которой установлено:

1. В МДОУ «Детский сад № 16» проведена аттестация **46** рабочих мест, на которых занято **65** человек,

В том числе: работающих женщин **59** человек
молодежи в возрасте до 21 года **нет** человек

2. С вредными условиями труда **нет** рабочих мест с количеством работающих **нет** человек

В том числе: работающих женщин **нет** человек
молодежи в возрасте до 21 года **нет** человек

3. Травмоопасных рабочих мест **нет**

4. Согласно действующим нормативным и законодательным актам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда **39** человек имеют право на предоставление следующих компенсаций:

дополнительный отпуск 5 человек.

удлиненный отпуск 31 человек

сокращенный рабочий день 31 человек

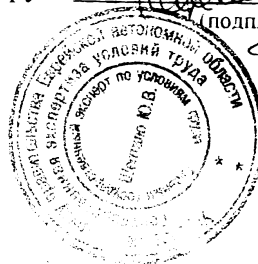
- доплата к месячному окладу (ставке) 3 человека
молоко 0.5 л. за смену нет человек
досрочную (льготную) пенсию нет человек,
пенсию за выслугу лет 27 человек
5. План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, квалифицированных как вредные не требуется
(разработан, не разработан, утвержден, не утвержден)
6. Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда представлены в полном объеме, оформлены правильно
(полном, не полном) (правильно, не правильно)
7. Оценка качества проведенной аттестации:
удовлетворительно
(удовлетворительно, не удовлетворительно)

8. Замечания и предложения Государственной экспертизы по условиям труда ЕАО:

1. В материалах аттестации рабочего места № 12 проведение оценки обеспеченности средствами индивидуальной защиты не соответствует требованиям действующего на момент проведения аттестации «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» утв. Приказом Минздравсоцразвития № 569 от 31.08.2007г. в соответствии с пунктом 38 упомянутого порядка при наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

2. В соответствии с требованиями «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» утв. Приказом Минздравсоцразвития № 569 от 31.08.2007г. направить в Государственную инспекцию труда в ЕАО (п. 46) перечень рабочих мест, ведомости рабочих мест, сводную ведомость рабочих мест и результатов их аттестации, информацию об аттестующей организации.

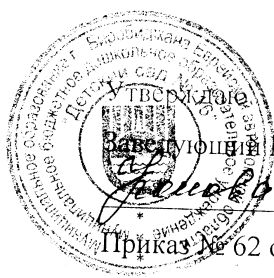
Заместитель начальника управления
по труду правительства ЕАО – главный
Государственный эксперт по условиям труда ЕАО-
начальник отдела условий и охраны труда _____ Шептало Ю.В.



Согласовано:

Начальник отдела образования
мэрии города Биробиджана

М.Н. Авачёва



Заведующий МБДОУ «Детский сад № 16»

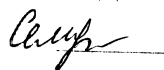
М.В. Коновалова

Приказ № 62 от 24 сентября 2015г.

Представитель

трудового коллектива

МБДОУ «Детский сад № 16»

 Л.В. Семидьякина

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда и стимулировании работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 16»

1. Стр. 2 изменений к КД: перечисленные выплаты стимулирующего характера приведены в соответствие с Постановлением мэрии города от 09.12.2010г. № 3991 и изложены в следующей редакции: за выполненную работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы года;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за специфику работы.
- доплата за звание.

4. Стр. 37 КД п.6.2. изложить в следующей редакции: Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, и начисляются на должностной оклад в процентном выражении с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока за фактически отработанное время.

п. 6.3. изложить в следующей редакции: Размер стимулирующей выплаты за качества выполняемых работ работникам по результатам профессиональной деятельности определяются руководителем учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, утвержденным локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения Совета Учреждения на основании сведений, представленных руководителем структурного подразделения.

5. Приложение № 3 п. 5.5. изложить в следующей редакции:

Педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников, имеющих ограниченные возможности здоровья, устанавливается надбавка за особые условия труда:

- воспитатель коррекционной группы – 20 %;

- учитель-логопед – 20 %;
- музыкальный руководитель – 15 %;
- инструктор по физической культуре – 15 %;
- младший воспитатель – 15 %.

5. Стр. 45 п. 6.7. приведен в соответствие с абзацами 3, 4, 5: Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ не носит обязательный характер, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу к должностному окладу и начисляется пропорционально фактически отработанному времени, выплата производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока.

6. Стр. 5 Изменений к КД по показателю № 1 «Посещаемость воспитанниками ДОУ» изменен: «Размер надбавки за невыполнение критерия – 0%».

П.6.6 изложить в следующей редакции:

Заместителю заведующего по ВМР

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы	Невыполнение критерия
1	Посещаемость воспитанниками ДОУ.	Посещаемость на уровне 80% и более.	1 %	0 %
2	Вклад в повышение качества образования.	Участие в методических объединениях, педагогических советах, семинарах, творческих группах, проведение открытых мероприятий на разных уровнях; – участие в конкурсах; – публикации в СМИ и на электронных ресурсах, обновление сайта учреждения; – наличие опубликованных учебно-методических пособий или разработок.	2 %	0 %
3	Исполнительская дисциплина.	Отчетность, соблюдение сроков отчетности.	2 %	0 %
4	Выполнение плана квалификации	В полном объеме в соответствии с планом.	5 %	0 %

	педагогов.			
5	Выполнение мероприятий по охране труда, ПБ и ГОЧС.	В полном объеме в соответствии с планами.	5 %	0 %
6	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами.	Отсутствие нарушений в ходе проверок, отчетность.	15 %	0 %
ИТОГО:			30 %	

1 прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

(десет) листов

Заведующая Кочергина Н.В. (Ф.И.О.)

Кочергина

« 13 » сентября 2015 г.

